

## MESA DE LES CORTS VALENCIANES

### CALENDARI LABORAL PER A L'ANY 2022

Atès que s'ha publicat la Resolució de 14 d'octubre de 2021, de la Direcció General de Treball, per la qual es publica la relació de festes laborals per a l'any 2022 (BOE número 252, de 21 d'octubre de 2021); el Decret 165/2021, de 8 d'octubre, del Consell, pel qual es determina el calendari laboral d'aplicació en l'àmbit territorial de la Comunitat Valenciana per a l'any 2022 (DOGV número 9195, de 15 d'octubre de 2021) i atès que s'ha publicat la Resolució de 21 de desembre de 2021, del conseller d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball, per la qual s'aprova el calendari de festes locals, retribuïdes i no recuperables en l'àmbit de la Comunitat Valenciana per a l'any 2022 (DOGV número 9245, de 29 de desembre de 2021), els dies inhàbils a efectes laborals, retribuïts i no recuperables per a l'any 2022 són els que a continuació s'indiquen:

1 de gener, Any Nou; 6 de gener, Epifania del Senyor; 22 de gener, sant Vicent Màrtir; 19 de Març, Sant Josep; 14 d'abril, Dijous Sant; 15 d'abril, Divendres Sant; 18 d'abril, Dilluns de Pasqua; 25 d'abril, sant Vicent Ferrer, patró de la Comunitat Valenciana; 24 de juny, San Joan; 15 d'agost, Assumpció de la Mare de Déu; 12 d'octubre, Festa Nacional d'Espanya; 1 de novembre, Festa de Tots Sants; 6 de desembre, dia de la Constitució; 8 de desembre, Dia de la Immaculada Concepció.

La Mesa de les Corts Valencianes, sabedora de la proposta de calendari laboral per a l'any 2022 i oït el Consell de Personal, en l'exercici de les funcions que li atribueix l'article 34.1.Primer del Reglament de les Corts Valencianes i els articles 87 i 88.m de l'Estatut del personal de les Corts Valencianes, text consolidat (BOCV núm. 320 de 15 de novembre de 2018) i atès, així mateix, pel que fa a la jornada laboral, el que estableix l'article 9.3 de l'Acord sobre les condicions de treball del personal de les Corts Valencianes per al període 2007 – 2009, prorrogat, en la reunió del dia 25 de gener de 2022, adopta l'acord següent:

Primer. Aprovar el calendari laboral per a l'any 2022 que s'aplicarà a les persones que ocupen el lloc de treball a les Corts Valencianes.

Calendari laboral per a l'any 2022:

a) Dies festius o inhàbils que coincideixen en dissabte o diumenge:

Atès que coincideixen en dissabtes el dia 1 de gener, 22 de gener, 19 de març, 24 i 31 de desembre, la desviació que es produeix en el còmput anual de jornada es resoldrà amb cinc dies addicionals de lliure disposició.

b) En període de vacances parlamentàries, quan haja expirat el mandat parlamentari o les Corts Valencianes es troben dissoltes, es realitzarà la jornada laboral especial que comportarà una reducció de tres hores setmanals.

c) Setmana de festes falleres:

Durant la setmana de falles l'horari de treball s'ajustarà a les indicacions següents:

Es realitzarà l'horari de matí de 8.30 a 13.30 hores.

El dia 17 s'estarà exempt o exempta de l'assistència al treball. Aquest dia, de matí, entre les 9.00 i les 13.30 hores, dos uixers atendran les entrades i la centraleta de telèfon.

El dia 18 s'estarà exempt o exempta de l'assistència al treball segons l'article 13.1.a) del Decret 42/2019, de 22 de març de 2019 (DOGV núm. 8518, de 31 de març de 2019)

d) Horari de Nadal:

Per Nadal, els dies 26, 27, 28, 29 i 30 de desembre de 2022, la jornada laboral s'ajustarà a l'horari següent: matí de 8.30 a 15.00 hores.

e) Aquest calendari queda supeditat a la necessitat de realitzar qualsevol activitat parlamentària o a necessitats pròpies dels serveis de la cambra.

Segon. Fer saber al Consell de Personal el calendari aprovat, a l'efecte del que preveu l'article 50.1 de l'Estatut del personal de les Corts Valencianes, text consolidat (BOCV núm. 320 de 15 de novembre de 2018).

Palau de les Corts Valencianes  
València, 26 de gener de 2022



La secretària primera  
Cristina Cabedo Laborda



El president  
Enric Morera i Català