

3.4. Entrevista.

1. Quan es tracte de llocs de treball que impliquen la realització de funcions de direcció, capdalia o coordinació i expressament s'especifique en la corresponent convocatòria, es realitzarà davant la Comissió de Valoració una entrevista que es valorarà fins a un màxim d'1 punt.

2. L'entrevista serà pública i es realitzarà en acte únic o en el menor nombre de sessions necessàries amb la menor dilació possible en el temps.

3. En l'entrevista es valoraran els coneixements del lloc de treball sol·licitat, així com l'aptitud, la capacitat d'iniciativa, l'eficàcia, el nivell de responsabilitat i l'experiència professional del concursant, tot això perquè la realització de les funcions del lloc convocat siga millor.

4. Per a la valoració de l'entrevista, la Comissió de Valoració podrà estar assistida tècnicament pel personal especialitzat que considere escaient.

5. No se citaran a l'entrevista els aspirants que, sumant als punts aconseguits en la resta d'apartats del barem el punt que puga obtenir-se com a màxim en l'entrevista, no tindrien la puntuació mínima exigida en la convocatòria per a l'adjudicació dels llocs convocats.

Normes per a les eleccions al Consell de Personal de les Corts Valencianes.

TAULA DE LES CORTS VALENCIANES

La Llei Orgànica 11/85, de 2 d'agost, de llibertat sindical, en la disposició adicional segona, punt 2, va disposar que "En el termini d'un any, i en desplegament de lo que preveu l'article 103.3 de la Constitució, el govern remetria a les Corts un projecte de llei en el qual es regulen els òrgans de representació dels funcionaris de les administracions públiques".

En execució d'este mandat, el govern va remetre, i les Corts Generals van aprovar, el Projecte de llei d'òrgans de representació, determinació de les condicions de treball i participació del personal al servei de les administracions públiques. El text resultant, la llei 9/87 de 12 de juny, declara en l'exposició de motius que la regulació que s'hi conté "Constitueix part del règim estatutari dels funcionaris públics, en desplegament de lo que estableix l'article 149-1-18 de la Constitució, i en virtut d'això constitueixen bases del règim estatutari de les administracions públiques", "... regulació que sense menyscabament de la capacitat de les comunitats autònomes per ordenar les respectives funcions públiques, permeta garantir l'igualtat de tots els funcionaris en l'exercici dels seus drets".

La Taula de les Corts Valencianes per acord del 8 d'octubre de 1987 va aprovar les Normes per a la constitució del Consell de Personal de les Corts Valencianes i institucions que en depenen, com a òrgan de representació unitària del personal al servei de les Corts Valencianes, la Sindicatura de Corts i el Sindic de Greuges.

En posterioritat ae est acord es va dictar la llei 7/90 de 19 de juliol sobre negociació col·lectiva i participació en la determinació de les condicions de treball dels empleats públics, que va modificar la llei 9/87, i el Real Decret 996/90 de 27 de juliol, pel qual es regulava la composició i el funcionament dels òrgans electorals prevists en la disposició adicional primera de la llei.

En motiu dels canvis legislatius operats, la Taula de les

3.4 Entrevista.

1. Cuando se trate de puestos de trabajo que impliquen el desempeño de funciones de dirección, jefatura o coordinación y expresamente se especifique en la correspondiente convocatoria, se realizará ante la Comisión de Valoración una entrevista que se valorará hasta un máximo de 1 punto.

2. La entrevista será pública y se realizará en acto único o en el menor número de sesiones necesarias con la menor dilación posible en el tiempo.

3. En la entrevista se valorarán los conocimientos del puesto de trabajo solicitado, así como la aptitud, capacidad de iniciativa, eficacia, nivel de responsabilidad y experiencia profesional del concursante, todo ello para el mejor desarrollo de las funciones del puesto convocado.

4. Para la valoración de la entrevista la Comisión de Valoraciones podrá estar asistida técnicamente por el personal especializado que estime oportuno.

5. No serán citados a la entrevista aquellos aspirantes que, sumando a los puntos alcanzados en los demás apartados del barem el punto que puede obtenerse como máximo en la entrevista, no tendrían la puntuación mínima exigida en la convocatoria para la adjudicación de los puestos convocados.

Normas para las elecciones al Consell de Personal de las Cortes Valencianas.

MESA DE LAS CORTES VALENCIANAS

La Ley Orgánica 11/85 de 2 de agosto, de Libertad Sindical, en su Disposición Adicional Segunda, punto 2, dispuso que "En el plazo de un año, y en desarrollo de lo previsto en el art. 103.3 de la Constitución, el Gobierno remitirá a las Cortes un proyecto de ley en el que se regulen los órganos de representación de los funcionarios de las Administraciones Públicas".

En ejecución de dicho mandato, el Gobierno remitió, y las Cortes Generales aprobaron, el "Proyecto de Ley de Órganos de Representación, determinación de las condiciones de trabajo y participación del personal al servicio de las administraciones públicas". El texto resultante, la ley 9/87 de 12 de junio, declara en su exposición de motivos que la regulación que en la misma se contiene "Constituye parte del régimen estatutario de los funcionarios públicos, en desarrollo de lo establecido en el artículo 149-1-18 de la Constitución, y en virtud de ello constituyen bases del régimen estatutario de las Administraciones Públicas", "...regulación que sin menoscabo de la capacidad de las Comunidades Autónomas para ordenar sus respectivas funciones públicas, permita garantizar la igualdad de todos los funcionarios en el ejercicio de sus derechos".

La Mesa de las Cortes Valencianas por acuerdo de 8 de octubre de 1987 aprobó las "Normas para la Constitución del Consell de Personal de las Cortes Valencianas e Instituciones dependientes de ellas", como órgano de representación unitària del personal al servicio de las Cortes Valencianas, la Sindicatura de Cuentas y el Sindic de Greuges.

Con posterioridad a dicho acuerdo se dictó la Ley 7/90 de 19 de Julio, sobre negociación colectiva y participación en la determinación de las condiciones de trabajo de los empleados públicos, que modificó la Ley 9/87, y el Real Decreto 996/90 de 27 de julio, por el que se regulaba la composición y el funcionamiento de los órganos electorales previstos en la disposición adicional primera de la Ley.

A raíz de los cambios legislativos operados, la Mesa de

Corts Valencianes, en data 7 de novembre de 1990 va acordar, en primer lloc, modificar l'apartat I de l'article 54 dels Estatuts de Govern i Regim Interior, elevant a set el número de funcionaris membres del Consell de Personal, i establir que serien elegits "per tot el personal formant un únic cos electoral". Així mateix, la Taula va acordar aprovar una modificació de les normes per a la constitució del Consell de Personal que adequava estes a la nova redacció donada a la llei 9/87 i als Estatuts de Govern i Regim Interior.

La llei 18/94 de 30 de juny, va introduir modificacions substancials en el sistema d'eleccions a representants que es definia en la llei 9/87 i va derogar, entre altres normes, la disposició adicional primera i segona de la llei 7/90 i el R.D. 996/90 de 27 de juliol, i en la disposició final tercera, va autorisar el govern per dictar el Reglament que regulara la realització de les eleccions corresponents. En us d'esta autorisació el govern va dictar el R.D. 1846/94 de 9 de setembre, que va aprovar el Reglament d'eleccions als òrgans de representació del personal al servici de l'administració de l'estat i les normes del qual tenen caracter supletori per a l'administració de les comunitats autonomes.

En el fi d'adequar, en la mida que puga, el procediment d'elecció de membres del Consell de Personal de les Corts Valencianes i institucions que en depenen, al sistema d'eleccions definit en la legislació basica dictada per l'estat, la Taula de les Corts Valencianes va aprovar el 3 d'abril de 1995 les Normes per a les eleccions al Consell de Personal de les Corts Valencianes i institucions que en depenen. Estes normes responien a la finalitat d'efectuar aquella adequació i salvaguardar al temps les peculiaritats que, en el desenvolupament i l'aplicació de l'esmentat sistema, calia establir per atendre les característiques propies de l'organització de les institucions afectades.

La singularitat del regim i les condicions de treball de cada institució, derivada de l'especificitat de la funció que es realitza en cadascuna d'elles, i l'autonomia funcional que a les tres institucions els ha estat atribuïda per l'ordenament, han propiciat la conformació d'estructures internes no homogènees, que responen a les necessitats singulars que en cada institució es plantegen, i l'existència de singularitats en l'estatut jurídic del personal que presta el seu servici en cadascuna d'elles.

L'experiència desenvolupada des de la constitució del Consell de Personal ha mostrat que els assumptes que afecten al personal de les tres institucions esmentades (Corts Valencianes, Sindicatura de Contes i Sindic de Greuges) son objecte de deliberació, negociació i resolució en l'àmbit intern de cada institució, després de la negociació, conversacions o consultes que es mantenen separatament per cadascun dels òrgans de govern d'aquelles en el Consell de Personal. Això explica la constitució i el funcionament de taules de negociació diferenciades a les Corts Valencianes i la Sindicatura de Contes.

Tot això ha posat de manifest la conveniència d'establir òrgans diferenciats de representació unitària del personal de les Corts Valencianes, la Sindicatura de Contes i el Sindic de Greuges, de forma que existisca una correspondència entre cada unitat electoral, l'òrgan de representació unitària del personal que l'integra, l'òrgan de govern que es competent en matèria de personal en cada cas i l'àmbit de la negociació que haja de desenvolupar-se, quan siga preceptiu realitzar-la en caracter previ a l'adopció de decisions.

las Cortes Valencianas, en fecha 7 de noviembre de 1990, acordó, en primer lugar, modificar el apartado I del art. 54 de los Estatutos de Gobierno y Régimen Interior, elevando a siete el número de funcionarios miembros del Consell de Personal, y estableciendo que serían elegidos "por todo el personal formando un único cuerpo electoral". Así mismo, la Mesa acordó aprobar una modificación de las Normas para la constitución del Consell de Personal que adecuaba las mismas a la nueva redacción dada a la Ley 9/87 y a los Estatutos de Gobierno y Régimen Interior.

La Ley 18/94 de 30 de junio, introdujo modificaciones sustanciales en el sistema de elecciones a representantes que se definía en la Ley 9/87 y derogó, entre otras normas, la Disposición Adicional Primera y Segunda de la Ley 7/90 y el R.D. 996/90 de 27 de julio, y en su Disposición Final Tercera, autorizó al Gobierno para dictar el Reglamento que regulara la celebración de las correspondientes elecciones. En uso de dicha autorización el Gobierno dictó el R.D. 1846/94 de 9 de septiembre, que aprobó el Reglamento de elecciones a los órganos de representación del personal al servicio de la Administración del Estado y cuyas normas tienen carácter supletorio para la Administración de las Comunidades Autónomas.

Con el fin de adecuar, en la medida de lo posible, el procedimiento de elección de miembros del Consell de Personal de las Cortes Valencianas e Instituciones dependientes de ellas, al sistema de elecciones definido en la legislación básica dictada por el Estado, la Mesa de las Cortes Valencianas aprobó el 3 de abril de 1995 las "Normas para las elecciones al Consell de Personal de las Cortes Valencianas e Instituciones dependientes de ellas". Dichas Normas respondían a la finalidad de efectuar aquella adecuación y salvaguardar al mismo tiempo las peculiaridades que, en el desarrollo y la aplicación del referido sistema, era preciso establecer para atender a las características propias de la organización de las Instituciones afectadas.

La singularidad del régimen y las condiciones de trabajo de cada Institución, derivada de la especificidad de la función que en cada una de ellas se realiza, y la autonomía funcional que a las tres Instituciones les ha sido atribuida por el ordenamiento, han propiciado la conformación de estructuras internas no homogéneas, que responden a las necesidades singulares que en cada Institución se plantean, y la existencia de singularidades en el estatuto jurídico del personal que presta su servicio en cada una de ellas.

La experiencia desarrollada desde la constitución del Consell de Personal ha mostrado que los asuntos que afectan al personal de las tres Instituciones mencionadas (Cortes Valencianas, Sindicatura de Cuentas y Sindic de Greuges) son objeto de deliberación, negociación y resolución en el ámbito interno de cada Institución, tras la negociación, conversaciones o consultas que se mantienen separatamente por cada uno de los órganos de gobierno de aquellas con el Consell de personal. Ello explica la constitución y el funcionamiento de Mesas de Negociación diferenciadas en las Cortes Valencianas y la Sindicatura de Cuentas.

Todo ello ha puesto de manifiesto la conveniència de establecer órganos diferenciados de representación unitària del personal de las Cortes Valencianas, la Sindicatura de Cuentas y el Sindic de Greuges, de forma que exista una correspondència entre cada unidad electoral, el órgano de representación unitària del personal que la integra, el órgano de gobierno que es competente en matèria de personal en cada caso y el ámbito de la negociación que haya de desarrollarse, cuando sea preceptivo realizarla con carácter previo a la adopción de decisiones.

Es per això que la Taula de les Corts Valencianes, en la reunió realitzada el dia 15 d'abril de 1997 va considerar procedent desenvolupar, en la suficient antelació a l'acabament de l'actual mandat del Consell de Personal, el procés que permetria modificar la normativa parlamentària que regula les eleccions a est orgue i possibilitaria efectuar, en les Corts Valencianes, la Sindicatura de Contes i el Síndic de Greuges, convocatories diferenciades d'eleccions per a la formació dels corresponents orguens de representació unitària del personal.

El trenta de març de mil noucents norantanou, en l'àmbit de la Taula Negociadora del Personal de les Corts Valencianes, i a l'ampar de lo que estableix la Llei 7/1990 de 19 de juliol sobre negociació col·lectiva i participació en la determinació de les condicions de treball dels empleats públics, la representació de la Taula de les Corts Valencianes, del Consell de Personal de les Corts Valencianes i institucions que en depenen i de les organitzacions sindicals integrants de la Taula Negociadora del Personal de les Corts Valencianes, han acordat proposar l'aprovació de les Normes per a les eleccions al Consell de Personal de les Corts Valencianes, que es contenen en l'anex a l'acort adoptat.

En virtut d'això, en exercici de la competència que li atribueixen els articles 32.1 primer del Reglament de les Corts Valencianes i la disposició addicional segona dels Estatuts de govern i règim interior d'estes, oïda la Sindicatura de Contes i el Síndic de Greuges, la Taula de les Corts Valencianes, en la reunió realitzada el dia 13 d'abril de 1999 ha adoptat el següent:

ACORT

1. Aprovar les Normes per a les eleccions al Consell de Personal de les Corts Valencianes proposades per la Taula Negociadora del Personal de les Corts Valencianes que es contenen en l'anex que s'adjunta ad est acort.

2. Publicar les normes aprovades en el *Bolleti Oficial de les Corts Valencianes*.

3. Comunicar este acort a la Sindicatura de Contes, al Síndic de Greuges, a les organitzacions sindicals que integren la Taula Negociadora del Personal de les Corts Valencianes i al Consell de Personal als efectes oportuns.

Palau de les Corts Valencianes
València, 13 d'abril de 1999

El president,
Hector Villalba i Chirivella

NORMES PER A LES ELECCIONS AL CONSELL DE PERSONAL DE LES CORTS VALENCIANES

Primera

Àmbit d'aplicació

1. Aquestes normes són d'aplicació al procediment de realització d'eleccions al Consell de Personal de les Corts

Es por ello por lo que la Mesa de las Cortes Valencianas, en su reunión celebrada el día 15 de abril de 1997 consideró procedente desarrollar, con la suficiente antelación a la finalización del actual mandato del Consell de Personal, el proceso que permitiera modificar la normativa parlamentaria que regula las elecciones a dicho órgano y posibilitara efectuar, en las Cortes Valencianas, la Sindicatura de Cuentas y el Síndic de Greuges, convocatorias diferenciadas de elecciones para la formación de los correspondientes órganos de representación unitària del personal.

El treinta de marzo de mil novecientos noventa y nueve, en el ámbito de la Mesa Negociadora del Personal de las Cortes Valencianas, y al amparo de lo establecido por la Ley 7/1990 de 19 de julio sobre negociación col·lectiva y participación en la determinación de las condiciones de trabajo de los empleados públicos, la representación de la Mesa de las Cortes Valencianas, del Consell de Personal de las Cortes Valencianas e Instituciones dependientes de ellas y de las organizaciones sindicales integrantes de la Mesa Negociadora del Personal de las Cortes Valencianas, han acordado proponer la aprobación de las "Normas para las elecciones al Consell de Personal de las Cortes Valencianas" que se contienen en el Anexo al acuerdo adoptado.

En virtud de ello, en ejercicio de la competencia que le atribuyen los art. 32.1. Primero del Reglamento de las Cortes Valencianas y la Disposición Adicional 2ª de los Estatutos de Gobierno y Régimen Interior de las mismas, oída la Sindicatura de Cuentas y el Síndic de Greuges, la Mesa de las Cortes Valencianas, en su reunión celebrada el día 13 de abril de 1999 ha adoptado el siguiente:

ACUERDO

1. Aprobar las "Normas para las elecciones al Consell de Personal de las Cortes Valencianas" propuestas por la Mesa negociadora del Personal de las Cortes Valencianas que se contienen en el Anexo que se adjunta al presente Acuerdo.

2. Publicar las Normas aprobadas en el *Boletín Oficial de las Cortes Valencianas*.

3. Comunicar el presente Acuerdo a la Sindicatura de Cuentas, el Síndic de Greuges, a las organizaciones sindicales que integran la Mesa Negociadora del Personal de las Cortes Valencianas y al Consell de Personal a los efectos oportunos.

Palau de les Corts Valencianes,
València, 13 de abril de 1999

El presidente,
Héctor Villalba Chirivella

El secretario primero,
Martín L. Quirós Palau

NORMAS PARA LAS ELECCIONES AL CONSELL DE PERSONAL DE LAS CORTES VALENCIANAS

Primera

Ambito de aplicación

1. Las presentes normas son de aplicación al procedimiento de celebración de elecciones al Consell de Personal de las

Valencianes previst en l'article 54 dels Estatuts de Govern i Règim Interior de les Corts Valencianes.

2. Aquest procediment es desenvoluparà d'acord amb el que disposen aquestes normes, i si escau, les normes dictades per l'estat per a regular les eleccions als òrgans de representació del personal al servei de les administracions públiques.

Segona

Caràcter i durada del mandat

1. El Consell de Personal estarà compost per set membres elegits per sufragi personal, lliure, igual, directe i secret.

2. El mandat dels membres del Consell de Personal tindrà caràcter representatiu, s'iniciarà en la data en què l'òrgan competent efectue la proclamació de candidats electes i tindrà una durada de quatre anys. Si en complir-se aquest termini, no s'haguera promogut la realització de noves eleccions generals, el mandat quedarà prorrogat fins la data en què, després de la realització d'aquestes, l'òrgan competent efectue la nova proclamació de candidats electes.

3. El cessament dels membres del Consell de Personal es produirà per alguna de les causes següents:

— Extinció del mandat.

— Renúncia, presentada mitjançant escrit en el Registre General.

— Pèrdua de la condició d'"elegible" al Consell de Personal.

— Revocació: a partir de la data en què es compleixen sis mesos des del començament del seu mandat, els membres del Consell de Personal podran ser revocats; la proposta de revocació es presentarà davant la Mesa de les Corts Valencianes, expressarà els membres del Consell de Personal als qui afecta i haurà d'anar subscripta com a mínim per un terç dels qui tingueren la condició d'electors o d'electores en les últimes eleccions al Consell de Personal que s'hagueren realitzat i la seguiren tenint en el moment de presentar la proposta de revocació; si la proposta de revocació compleix aquests requisits, la Mesa de les Corts Valencianes l'admetrà i la traslladarà al Consell de Personal; el Consell de Personal convocarà en assemblea als qui hagueren tingut aquella condició d'electors o d'electores i sotmetrà a votació la proposta presentada, que seria aprovada, produint-se la revocació corresponent, si en votara vàlidament a favor la majoria absoluta dels expressats electors i electores; no podran presentar-se propostes de revocació noves fins que transcorreguen sis mesos des de la data en què s'haja realitzat la votació anteriorment referida.

4. En cas de produir-se una vacant en el Consell de Personal, serà coberta automàticament per qui figure com a primer candidat o candidata no electe o electa, en la llista a la qual pertanga el membre del Consell de Personal, el cessament del qual produeix la vacant. El mandat del nou membre s'iniciarà en el moment en què es produeix la vacant que determina la substitució i acabarà quan s'extingisca el mandat dels membres que van resultar elegits en les últimes eleccions generals que s'hagueren realitzat.

5. En el cas de trobar-se vacant la meitat dels membres del Consell de Personal, podran promoure's eleccions parcials per cobrir la totalitat de les vacants existents. El mandat de les persones que hi resultaren elegides, s'iniciarà en

Cortes Valencianas previsto en el Art. 54 de los Estatutos de Gobierno y Régimen Interior de las Cortes Valencianas.

2. Dicho procedimiento se desarrollará con sujeción a lo dispuesto en las presentes normas, y en su caso, en las normas dictadas por el Estado para regular las elecciones a los órganos de representación del personal al servicio de las administraciones públicas.

Segunda

Carácter y duración del mandato

1. El Consell de Personal estará compuesto por siete miembros elegidos por sufragio personal, libre, igual, directo y secreto.

2. El mandato de los miembros del Consell de Personal tendrá carácter representativo, se iniciará en la fecha en que el órgano competente efectúe la proclamación de candidatos electos y tendrá una duración de cuatro años. Si al cumplirse dicho término, no se hubiera promovido la celebración de nuevas elecciones generales, el mandato quedará prorrogado hasta la fecha en que, tras la celebración de aquéllas, el órgano competente efectúe la nueva proclamación de candidatos electos.

3. El Cese de los miembros del Consell de Personal se producirá por alguna de las siguientes causas:

— Extinción del mandato.

— Renuncia, presentada mediante escrito en el Registro General.

— Pérdida de la condición de "elegible" al Consell de Personal.

— Revocación: a partir de la fecha en que se cumplan seis meses desde el inicio de su mandato, los miembros del Consell de Personal podrán ser revocados; la propuesta de revocación se presentará ante la Mesa de las Cortes Valencianas, expresará los miembros del Consell de Personal a los que afecta y deberá ir suscrita como mínimo por un tercio de quienes tuvieren la condición de electores o electoras en las últimas elecciones al Consell de Personal que se hubieran celebrado y la siguieran teniendo en el momento de presentar la propuesta de revocación; si la propuesta de revocación cumple estos requisitos, la Mesa de las Cortes Valencianas la admitirá y dará traslado de la misma al Consell de Personal; el Consell de Personal convocará en Asamblea a quienes hubieran tenido aquella condición de electores o electoras y someterá a votación la propuesta presentada, que sería aprobada, produciéndose la revocación correspondiente, si votase válidamente a favor de la misma la mayoría absoluta de los expresados electores y electoras; no podrán presentarse nuevas propuestas de revocación hasta que transcurran seis meses desde la fecha en que se haya realizado la votación anteriormente referida.

4. En caso de producirse una vacante en el Consell de Personal, será cubierta automáticamente por quien figure como primer candidato o candidata no electo, en la lista a la que pertenezca el miembro del Consell de Personal, cuyo cese produce la vacante. El mandato del nuevo miembro se iniciará en el momento en que se produce la vacante que determina la sustitución y terminará cuando se extinga el mandato de los miembros que resultaron elegidos en las últimas elecciones generales que se hubieren celebrado.

5. En el caso de encontrarse vacante la mitad de los miembros del Consell de Personal, podrán promoverse elecciones parciales para cubrir la totalidad de las vacantes existentes. El mandato de las personas que en las mismas

la data en què siguen proclamats candidats electes per l'òrgan competent i acabarà en la data en què haja d'extingir-se el mandat dels membres del Consell de Personal que hagueren estat elegits en les últimes eleccions generals que s'hagueren realitzat.

Tercera

Determinació de la unitat electoral

Per al desplegament del procés previst en la norma primera, es constitueix una sola unitat electoral formada per les Corts Valencianes.

Quarta

Organització electoral

1. D'acord amb el que hi ha establert en la norma sisena, 3, b), podran constituir-se una o diverses meses electorals.

2. Si hi hagueren de constituir-se diverses meses electorals, una en tindrà el caràcter de mesa electoral coordinadora.

3. La Mesa Electoral Coordinadora estarà, si escau, formada per tres membres: el president o la presidenta i dos vocals. Serà president o presidenta l'elector o l'electora que tinga reconeguda la major antiguitat professional, ja siga en la funció pública o en la condició de personal laboral. Seran vocals els electors o les electores que tinguen respectivament la major i la menor edat. Es designaran com a suplents dels anteriors aquells electors o electores que seguesquen als titulars en ordre indicat en antiguitat o edat.

4. Correspon a la Mesa Electoral Coordinadora:

— Confeccionar les llistes d'electors i electores relatives a cada mesa electoral, resoldre les reclamacions que pogueren presentar-s'hi, ordenar la publicació de les llistes definitives i trametre-les a les meses electorals.

— Rebre els escrits de presentació de candidatures, efectuar-ne la proclamació, resoldre les reclamacions que pogueren presentar-s'hi, realitzar la proclamació definitiva i ordenar-ne, tot seguit, la publicació.

— Resoldre les sol·licituds de votació per correu i trametre els vots rebuts per via postal a la mesa electoral que corresponga.

— Rebre els escrutinis parcials efectuats per les meses electorals, realitzar l'escrutini global i l'assignació de representants a les candidatures i proclamar els candidats i les candidates electes.

— Les altres funcions que li assigne la normativa que regula el procediment d'eleccions al Consell de Personal.

5. Si haguera de constituir-se només una mesa electoral, la composició se n'ajustarà al que hi ha establert en el punt 3 d'aquesta norma i li correspondrà exercir, a més de les funcions pròpies de les meses electorals, les que en el punt 4 s'atribueixen a la Mesa Electoral Coordinadora.

6. En el supòsit previst en el punt 2 d'aquesta norma, una vegada efectuada la designació dels membres titulars i suplents de la Mesa Electoral Coordinadora, els presidents o presidentes i vocals de la resta de meses electorals seran els electors o electores que inclosos en la llista de cadascuna de les meses tinguen major antiguitat professional i major i menor edat respectivament. Es designaran així mateix

resultaren elegidas, se iniciará en la fecha en que sean proclamados candidatos electos por el órgano competente y terminará en la fecha en que haya de extinguirse el mandato de los miembros del Consell de Personal que hubieran sido elegidos en las últimas elecciones generales que se hubieran celebrado.

Tercera

Determinación de la Unidad Electoral

Para el desarrollo del proceso previsto en la Norma Primera, se constituye una sola Unidad Electoral formada por las Cortes Valencianas.

Cuarta

Organización electoral

1. De acuerdo con lo establecido en la Norma Sexta, 3, b), podrán constituirse una o varias Mesas Electorales.

2. Si hubieran de constituirse varias Mesas Electorales, una de ellas tendrá el carácter de Mesa Electoral Coordinadora.

3. La Mesa Electoral Coordinadora estará, en su caso, formada por tres miembros: el Presidente/a y dos Vocales. Será Presidente/a el elector o electora que tenga reconocida la mayor antigüedad profesional, ya sea en la función pública o en la condición de personal laboral. Serán vocales los electores o electoras que tengan respectivamente la mayor y menor edad. Se designará como suplentes de los anteriores a aquellos electores o electoras que sigan a los titulares en orden indicado en antigüedad o edad.

4. Corresponde a la Mesa Electoral Coordinadora:

— Confeccionar las listas de electores y electoras relativas a cada Mesa Electoral, resolver las reclamaciones que pudieran presentarse, ordenar la publicación de las listas definitivas y remitirlas a las Mesas Electorales.

— Recibir los escritos de presentación de candidaturas, efectuar la proclamación de estas, resolver las reclamaciones que pudieran presentarse y realizar la proclamación definitiva, ordenando seguidamente su publicación.

— Resolver las solicitudes de votación por correo y remitir los votos recibidos por vía postal a la Mesa Electoral que corresponda.

— Recibir los escrutinios parciales efectuados por las Mesas Electorales, realizar el escrutinio global y la asignación de representantes a las candidaturas y proclamar los candidatos y candidatas electos.

— Aquellas otras funciones que le asigne la normativa que regula el procedimiento de elecciones al Consell de Personal.

5. Si hubiera de constituirse solo una Mesa Electoral, su composición se ajustará a lo establecido en el punto 3 de esta Norma y le corresponderá ejercer además de las funciones propias de las Mesas Electorales, las que en el punto 4 se atribuyen a la Mesa Electoral Coordinadora.

6. En el supuesto previsto en el punto 2 de esta Norma, una vez efectuada la designación de los miembros titulares y suplentes de la Mesa Electoral Coordinadora, los Presidentes/as y Vocales de las demás Mesas Electorales serán los electores o electoras que estando incluidos en la lista de cada una de las Mesas tengan mayor antigüedad profesional y mayor y menor edad respectivamente. Se designarán

suplents per a les persones titulars de les meses electorals aquells electors o electores que dins de cada llista segueixen els titulars en l'ordre indicat d'antiguitat professional o edat.

7. Les vacants que es produeixen en les meses electorals abans del dia de l'elecció es cobriran atenent els criteris establerts en aquesta norma.

8. Cadascuna de les organitzacions sindicals legitimades per a promoure eleccions i els grups d'electors o electores que hagen presentat candidatures podran designar un interventor o una interventora de mesa, que assistirà a la votació i a l'escrutini, amb veu però sense vot.

Cinquena

Dret de sufragi

1. Són electores o electors aquelles persones que ostenten alguna de les condicions següents:

— Ser funcionària o funcionari de les Corts Valencianes i trobar-se en situació de servei actiu.

— Ser funcionari o funcionària de les Corts Valencianes en situació de serveis especials, per ocupar un lloc de personal eventual.

— Ser personal laboral de les Corts Valencianes i reunir els requisits establerts a l'efecte en l'Estatut dels Treballadors.

2. Qui tinga la condició d'elector o electora amb posterioritat a l'aprovació de les llistes electorals podrà participar en la votació si acredita aquesta circumstància prevista en la Llei 9/87, de 12 de juny, davant la Mesa Electoral Coordinadora, la qual adoptarà la resolució corresponent i la comunicarà tot seguit a la mesa electoral en què aquella electora o elector podrà exercir el seu dret de sufragi.

3. Són elegibles aquelles persones que ostenten alguna de les condicions següents:

— Ser funcionària o funcionari de les Corts Valencianes i trobar-se en situació de servei actiu.

— Ser personal laboral de les Corts Valencianes i reunir els requisits establerts a l'efecte en l'Estatut dels Treballadors.

Sisena

Promoció d'eleccions

1. Estan legitimats per a promoure la realització d'eleccions al Consell de Personal:

— Els sindicats més representatius en l'àmbit estatal.

— Els sindicats més representatius a la Comunitat Valenciana.

— Els sindicats que, tot i no tenir la condició de més representatius en l'àmbit estatal o de la Comunitat Valenciana, hagueren aconseguit almenys el 10% dels representants a què fa referència la Llei 9/87, de 12 de juny, en el conjunt de les administracions públiques.

— Els sindicats que, tot i no trobar-se en cap dels supòsits anteriors, hagueren aconseguit almenys el 10% dels membres del Consell de Personal corresponents al darrer mandat.

— Aquelles persones que tinguen la condició d'electores en aquesta unitat electoral. Perquè, en aquest cas, la proposta de promoció siga vàlida, l'hauran de subscriure, almenys, la meitat més una de les persones que tinguen aquella condició.

asimismo suplentes para los titulares de las Mesas Electorales a aquellos electores o electoras que dentro de cada lista sigan a los titulares en el orden indicado de antigüedad profesional o edad.

7. Las vacantes que se produzcan en las Mesas Electorales, con anterioridad al día de la elección, se cubrirán atendiendo a los criterios establecidos en la presente norma.

8. Cada una de las organizaciones sindicales legitimadas para promover elecciones y los grupos de electores o electoras que hayan presentado candidaturas podrán designar un Interventor/a de Mesa, que asistirá a la votación y al escrutinio, con voz pero sin voto.

Quinta

Derecho de sufragio

1. Son electores o electoras quienes ostenten alguna de las condiciones siguientes:

— Ser funcionario o funcionaria de las Cortes Valencianas y encontrarse en la misma en situación de servicio activo.

— Ser funcionario o funcionaria de las Cortes Valencianas en situación de servicios especiales, por estar ocupando un puesto de personal eventual.

— Ser personal laboral de las Cortes Valencianas y reunir los requisitos establecidos al efecto en el Estatuto de los Trabajadores.

2. Quienes adquieran la condición de elector o electora con posterioridad a la aprobación de las listas electorales, podrán participar en la votación acreditando aquella circunstancia ante la Mesa Electoral Coordinadora prevista en la Ley 9/87 de 12 de junio, la cual adoptará la resolución correspondiente y la comunicará de inmediato a la Mesa Electoral en la que aquéllos podrán ejercer su derecho de sufragio.

3. Son elegibles quienes ostenten alguna de las siguientes condiciones:

— Ser funcionario o funcionaria de las Cortes Valencianas y encontrarse en la misma en situación de servicio activo.

— Ser personal laboral de las Cortes Valencianas y reunir los requisitos establecidos al efecto en el Estatuto de los Trabajadores.

Sexta

Promoción de elecciones

1. Están legitimados para promover la celebración de elecciones al Consell de Personal:

— Los sindicatos más representativos a nivel estatal.

— Los sindicatos más representativos en la Comunidad Valenciana.

— Los sindicatos que sin tener la condición de más representativos a nivel estatal o de la Comunidad Valenciana, hubieran conseguido al menos el 10% de los representantes a que se refiere la Ley 9/87 de 12 de junio, en el conjunto de las Administraciones Públicas.

— Los sindicatos que, no hallándose en ninguno de los anteriores supuestos, hubiere conseguido al menos el 10% de los miembros del Consell de Personal correspondientes al último mandato del mismo.

— Quienes tengan la condición de electores o electoras en esta Unidad Electoral; Para que, en este caso, la propuesta de promoción sea válida deberá ir suscrita, al menos, por la mitad más uno de quienes tengan aquella condición.

2. L'òrgan competent en matèria de personal al qual s'han de dirigir els escrits de promoció d'eleccions en aquesta unitat electoral, és la Mesa de les Corts Valencianes.

3. Correspon a la Mesa de les Corts Valencianes, amb relació al procediment electoral regulat en aquestes normes, les facultats següents:

a) Rebre els escrits en què es formulen propostes de promoció d'eleccions al Consell de Personal, verificar-ne la validesa i resoldre sobre la tramitació. Si la resolució fóra favorable a la tramitació de la proposta formulada, la Mesa ordenarà en l'acte el que segueix:

— Que s'expose en els taulers de la unitat electoral l'escrit de promoció presentat, durant dotze dies hàbils.

— Que es proporcione a les organitzacions sindicals legítimades per a promoure eleccions en aquesta unitat electoral el cens electoral del personal funcionari i laboral.

— Que es trasllade l'escrit de promoció presentat als electors i les electores que previsiblement hagen de formar part com a titulars o suplents, de la mesa o meses electorals que hagen de constituir-se; d'aquest trasllat s'assabentarà simultàniament qui haguera efectuat aquella promoció.

— Que s'elaboren llistes provisionals d'electors i electores que caldrà proporcionar, juntament amb el cens anteriorment esmentat, a les meses electorals.

b) Establir, en el mateix acte en que s'ordene la tramitació de l'escrit de promoció, el nombre, la distribució i el caràcter de les meses electorals que haurien de constituir-se, si els sindicats legítimats per a promoure eleccions en aquesta unitat electoral no arribaren a un acord, per majoria, al respecte.

c) Resoldre sobre el desenvolupament del procediment electoral en el cas que, una vegada ordenada la tramitació d'una proposta de promoció, hi renunciara qui l'haguera formulat.

d) Determinar, en el cas de concurrència de promocions per a la realització d'eleccions en aquesta unitat electoral, quina proposta de promoció es considerarà vàlida a l'efecte de la iniciació del procediment electoral.

Setena

Presentació de candidatures

1. Podran presentar candidatures al Consell de Personal les organitzacions sindicals legalment constituïdes i les coalicions d'aquestes.

2. Així mateix, les persones que tinguen la condició d'elector o electora en aquesta unitat electoral podran presentar candidatures, sempre que les subscriuen amb la signatura, un nombre d'electores i electors diferents als qui integren la candidatura i equivalent, almenys, al de membres del Consell de Personal.

3. Les candidatures es presentaran en el model normalitzat corresponent i hauran d'incloure la llista ordenada, tancada i blocada de les candidates i els candidats, tants com els llocs que cal cobrir més dos suplents, que aquelles presenten a les eleccions. Caldrà acompanyar l'escrit de presentació, dels escrits que acrediten l'acceptació de la inclusió en la llista dels candidats i les candidates.

2. El Organismo competente en materia de personal al que deben dirigirse los escritos de promoción de elecciones en esta Unidad Electoral, es la Mesa de las Cortes Valencianas.

3. Corresponden a la Mesa de las Cortes Valencianas, en relación con el procedimiento electoral regulado en las presentes normas, las siguientes facultades:

a) Recibir los escritos en que se formulan propuestas de promoción de elecciones al Consell de Personal, verificar la validez de las mismas, y resolver sobre su tramitación. Si la resolución fuera favorable a la tramitación de la propuesta formulada la Mesa ordenará en el mismo acto lo siguiente:

— Que se exponga en los tabloncillos de la Unidad Electoral, el escrito de promoción presentado, durante doce días hábiles.

— Que se proporcione a las organizaciones sindicales legítimadas para promover elecciones en esta Unidad Electoral el Censo Electoral del personal funcionario y laboral de la misma.

— Que se traslade el escrito de promoción presentado a los electores y electoras que previsiblemente vayan a formar parte como titulares o suplentes, de la Mesa o Mesas Electorales que hayan de constituirse; traslado que deberá ponerse simultáneamente en conocimiento de quien haya efectuado aquella promoción.

— Que se elaboren las listas provisionales de electores y electoras que habrán de proporcionarse, junto con el Censo anteriormente mencionado, a las Mesas Electorales.

b) Establecer, en el mismo acto en el que se ordene la tramitación del escrito de promoción, el número, la distribución y el carácter de las Mesas Electorales que habrán de constituirse, si los Sindicatos legítimados para promover elecciones en esta Unidad Electoral no llegaran a un acuerdo, por mayoría, al respecto.

c) Resolver sobre el desarrollo del procedimiento electoral en el caso de que una vez ordenada la tramitación de una propuesta de promoción, renunciara a ésta quien la hubiere formulado.

d) Determinar, en caso de concurrencia de promotores para la realización de elecciones en esta Unidad Electoral, qué propuesta de promoción se considerará la válida a efectos de iniciación del procedimiento electoral.

Séptima

Presentación de candidaturas

1. Podrán presentar candidaturas al Consell de Personal las organizaciones Sindicales legalmente constituidas y las coaliciones de éstas.

2. Asimismo, podrán presentarse candidaturas por quienes tengan la condición de elector o electora en esta Unidad Electoral, siempre que las suscriban, con su firma, un número de electores o electoras distintos a quienes integran la candidatura y equivalente al menos al de miembros del Consell de Personal.

3. Las candidaturas se presentarán en el modelo normalizado correspondiente y deberán incluir la lista ordenada, cerrada y bloqueada de los candidatos o candidatas, tantos como puestos a cubrir más dos suplentes, que aquéllas presenten a las elecciones. Al escrito de presentación deberán acompañarse aquellos que acrediten la aceptación, por los candidatos y candidatas, de su inclusión en la lista.

Vuitena*Fixació del dia de votació*

1. Per tal d'evitar que el dia de la votació pugua coincidir amb una data en què l'activitat parlamentària exigisca una disponibilitat excepcional dels mitjans personals i materials que es troben al servei de la cambra, la mesa de les Corts Valencianes indicarà a la Mesa Electoral Coordinadora si hi ha alguna data en què concorren aquestes circumstàncies. A la vista de la comunicació rebuda, la Mesa Electoral Coordinadora adoptarà l'acord corresponent i adaptarà les previsions del calendari electoral a les exigències que se'n deriven de l'activitat parlamentària.

2. L'acord de la Mesa Electoral Coordinadora que fixe el dia de la votació s'exposarà en els taulers d'anuncis de la unitat electoral des de l'endemà de l'adopció d'aquest acord fins el dia en què la votació tindrà lloc.

3. Entre la proclamació definitiva de les candidatures i la data assenyalada per a la votació caldrà deixar, almenys, un termini de deu dies hàbils.

Novena*Vot per correu*

1. L'elector o l'electora que vulga votar per correu haurà de dirigir la comunicació corresponent a la Mesa Electoral Coordinadora, la qual, després de comprovar que la persona comunicant es troba inclosa en la llista d'electores i electors, li trametrà els obres i les paperetes electorals i assabentarà la mesa electoral corresponent de la comunicació rebuda i de les actuacions realitzades.

2. El sobre certificat que continga el vot emès per correu, el trametrà l'elector o l'electora a la Mesa Electoral Coordinadora, el secretari o la secretària de la qual custodiarà els vots que es reben per via postal i els trametrà, el dia de la votació, a les meses electorals corresponents.

Desena*Sistema electoral*

1. Només tindran dret a l'atribució de representants del Consell de Personal les candidatures que hauran obtingut almenys el cinc per cent dels vots emesos vàlidament.

2. Per a l'atribució de representants s'aplicarà el sistema següent:

— S'obtindrà un quocient electoral en nombres enters, resultant de dividir el nombre de vots obtinguts per les candidatures que hagen superat el llindar de representació del cinc per cent, entre el nombre de llocs a cobrir; tot seguit s'assignarà a cada candidatura un nombre de representants igual al quocient enter que resulte de dividir el nombre de vots obtinguts per aquella, entre el quocient electoral abans esmentat; si després d'efectuar-se aquesta operació hi haguera quedat algun lloc sense assignar, s'atribuirà aquest a les candidatures, en ordre decreixent, segons la resta de vots de cadascuna d'elles.

En cas d'existir empat per a l'assignació d'un lloc, produït per la concurrència de dues restes iguals, s'assignarà el o la representant a la candidatura més votada entre les

Octava*Fijación del día de la votación*

1. A fin de evitar que el día de la votación pueda coincidir con una fecha en que la actividad parlamentaria exija una disponibilidad excepcional de los medios personales y materiales que se hallan al servicio de la Cámara, la Mesa de las Cortes Valencianas indicará a la Mesa Electoral Coordinadora si existe alguna fecha en la que concurren aquellas circunstancias. A la vista de la comunicación recibida, La Mesa Electoral Coordinadora adoptará el acuerdo correspondiente, adaptando las previsiones del calendario electoral a las exigencias que se deriven de la actividad parlamentaria.

2. El acuerdo de la Mesa Electoral Coordinadora que fije el día de la votación será expuesto en los tablonos de anuncios de la Unidad Electoral, desde el día siguiente al de su adopción hasta aquél en que la votación tenga lugar.

3. Entre la proclamación definitiva de las candidaturas y la fecha señalada para la votación deberá existir, al menos, un plazo de diez días hábiles.

Novena*Voto por correo*

1. El elector o electora que desee emitir su voto por correo deberá dirigir la comunicación correspondiente a la Mesa Electoral Coordinadora, la cual, tras comprobar que la persona comunicante se halla incluida en la lista de electores y electoras, le remitirá el sobre y las papeletas electorales, y pondrá en conocimiento de la Mesa Electoral correspondiente la comunicación recibida y las actuaciones realizadas.

2. El sobre certificado que contenga el voto emitido por correo, será remitido por el elector o electora a la Mesa Electoral Coordinadora, cuyo Secretario/a, custodiará los votos que se reciban por vía postal y los remitirá, el día de la votación, a las mesas electorales correspondientes.

Décima*Sistema Electoral*

1. Solo tendrán derecho a la atribución de representantes en el Consell de Personal aquellas candidaturas que hayan obtenido al menos el cinco por cien de los votos válidamente emitidos.

2. Para la atribución de representantes se aplicará el siguiente sistema:

— Se obtendrá un cociente electoral en números enteros, resultante de dividir el número de votos obtenidos por las candidaturas que hayan superado el umbral de representación del cinco por cien, por el número de puestos a cubrir; seguidamente se asignará a cada candidatura un número de representantes igual al cociente entero que resulte de dividir el número de votos obtenidos por aquella, por el cociente electoral antes mencionado; si tras efectuarse esta operación hubiere quedado sin asignar algún puesto, será atribuido a las candidaturas, en orden decreciente, según el resto de votos de cada una de ellas.

En caso de existir empate para la asignación de un puesto, producido por la concurrència de dos restos iguales, se asignará el representante a la candidatura más votada de

quals es dóna l'empat; si aquest persistira, s'aplicaran successivament, com a criteris diriments, la major antiguitat professional al servei de les Corts Valencianes, i la major edat dels candidats o candidates als qui afecta l'empat.

3. Determinat el nombre de representants electes que correspon a cada candidatura, la Mesa Electoral Coordinadora identificarà, seguint l'ordre en què figuren en cada llista, els candidats o les candidates que s'hauran de proclamar electes.

Onzena

Publicitat dels resultats electorals

La Mesa Electoral Coordinadora trametrà en els tres dies hàbils següents a l'acabament de l'escrutini global de la votació i la proclamació de les candidates i els candidats electes, còpia de l'acta corresponent a la Mesa de les Corts Valencianes, a les organitzacions sindicals que hagueren presentat candidatures i als candidats o les candidates que hagueren estat proclamats electes.

DISPOSICIONS ADICIONALS

Primera

Correspon a la Mesa de les Corts Valencianes dictar les disposicions que calga per a l'aplicació d'aquestes normes, i també facilitar els mitjans personals i materials que permeten la constitució i el funcionament de les meses electorals i el desenvolupament adequat de tot el procediment electoral.

Segona

S'atribueix a la Mesa de les Corts Valencianes la facultat de determinar els models d'impresos, sobre i paperetes que s'hauran d'utilitzar en el procediment d'eleccions al Consell de Personal.

Tercera

El règim de permisos a les persones membres de les candidatures, a les que componen les meses electorals, a les que representen l'administració, als interventors i les interventores, als apoderats i les apoderades de les candidatures i a l'electorat en general, serà el que establezca a tal efecte la Mesa de les Corts Valencianes.

DISPOSICIÓ DEROGATÒRIA

Queden derogades les normes per a la constitució del Consell de Personal de les Corts Valencianes i institucions que en depenen aprovades per la Mesa de les Corts Valencianes el 3 d'abril de 1995.

DISPOSICIÓ FINAL

Aquestes normes vigiran l'endemà de la publicació en el *Butlletí Oficial de les Corts Valencianes*.

entre aquéllas a las que el empate afecta; si éste persistiera, se aplicarán sucesivamente, como criterios dirimentes, la mayor antigüedad profesional al servicio de las Cortes Valencianas, y la mayor edad, de los candidatos o candidatas afectados por el empate.

3. Determinado el número de representantes electos que corresponde a cada candidatura, la Mesa Electoral coordinadora identificará, siguiendo el orden en que figuren en cada lista, a los candidatos o candidatas que deban ser proclamados electos.

Undécima

Publicidad de los resultados electorales

La Mesa Electoral Coordinadora remitirá en los tres días hábiles siguientes a la finalización del escrutinio global de la votación y la proclamación de candidatos electos, copia del acta correspondiente a la Mesa de las Cortes Valencianas, a las Organizaciones Sindicales que hubieran presentado candidaturas y a los candidatos o candidatas que hubieran sido proclamados electos.

DISPOSICIONES ADICIONALES

Primera

Corresponde a la Mesa de las Cortes Valencianas dictar las disposiciones que sean precisas para la aplicación de las presentes normas, así como facilitar los medios personales y materiales que permitan la constitución y el funcionamiento de las Mesas Electorales y el adecuado desarrollo de todo el procedimiento electoral.

Segunda

Se atribuye a la Mesa de las Cortes Valencianas la facultad de determinar los modelos de impresos, sobres y papeletas que deberán ser utilizadas en el procedimiento de elecciones al Consell de Personal.

Tercera

El régimen de permisos a miembros de candidaturas, componentes de Mesas Electorales, representantes de la administración en las mismas, interventores y apoderados de las candidaturas y a los electores en general, será el que se establezca al efecto por la Mesa de las Cortes Valencianas.

DISPOSICION DEROGATORIA

Quedan derogadas las Normas para la Constitución del Consell de Personal de las Cortes Valencianas e Instituciones dependientes de ellas aprobadas por la Mesa de las Cortes Valencianas el 3 de abril de 1995.

DISPOSICION FINAL

Las presentes normas entrarán en vigor el día siguiente de su publicación en el *Boletín Oficial de las Cortes Valencianas*.