

MESA DE LES CORTS VALENCIANES

CALENDARI LABORAL PER A L'ANY 2018.

Atès que s'ha publicat en el BOE número 245, d'11 d'octubre, la Resolució de 9 d'octubre de 2017, de la Direcció General d'Ocupació, per la qual es publica la relació de festes laborals per a l'any 2018; en el DOGV número 8.113, de 25 d'agost de 2017, el Decret 109/2017, de 28 de juliol, del Consell, pel qual es determina el calendari laboral d'aplicació en l'àmbit territorial de la Comunitat Valenciana per a l'any 2018, i atès que s'ha publicat en el DOGV número 8.198, de 26 de desembre de 2017, la Resolució de 21 de desembre de 2017, del conseller d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball, per la qual s'aprova el calendari de festes locals, retribuïdes i no recuperables en l'àmbit de la Comunitat Valenciana, els dies inhàbils a efectes laborals, retribuïts i no recuperables per a l'any 2018 són els que a continuació s'indiquen:

1 de gener, Cap d'Any; 22 de gener, sant Vicent Màrtir; 19 de març, sant Josep; 30 de març, Divendres Sant; 2 d'abril, Dilluns de Pasqua; 9 d'abril, sant Vicent Ferrer; patró de la Comunitat Valenciana; 1 de maig, Festa del Treball; 15 d'agost, Assumpció de la Mare de Déu; 9 d'octubre, Dia de la Comunitat Valenciana; 12 d'octubre, Festa Nacional d'Espanya; 1 de novembre, Tots Sants; 6 de desembre, Dia de la Constitució; 8 de desembre, Immaculada Concepció, i 25 de desembre, Nadal.

Serà dia festiu, retribuït i recuperable, el dia 6 de gener, Reis.

La Mesa de les Corts, sabedora de la proposta de calendari laboral per a l'any 2018 i oït el Consell de Personal, en l'exercici de les funcions que li atribueix l'article 34.1.Primer del Reglament de les Corts i els articles 86 i 87.m de l'Estatut del personal de les Corts i atès, així mateix, pel que fa a la jornada laboral, el que estableix l'article 9.3 de l'Acord sobre les condicions de treball del personal de les Corts per al període 2007 – 2009, prorrogat, en la reunió del dia 23 de gener de 2018, adopta l'acord següent:

Primer. Aprovar el calendari laboral per a l'any 2018 que s'aplicarà a les persones que ocupen el lloc de treball a les Corts:

Calendari laboral per a l'any 2018:

a) Dies festius o inhàbils que coincideixen en dissabte:

Atès que coincideixen en dissabte o diumenge els dies 18 de març i 8 de desembre de 2018, la desviació que es produeix en el còmput anual de jornada es resoldrà amb dos dies addicionals de lliure disposició.

b) En període de vacances parlamentàries, quan haja expirat el mandat parlamentari o les Corts es troben dissoltes, es realitzarà la jornada laboral especial que comportarà una reducció de tres hores setmanals.

c) Setmana de festes falleres:

Durant la setmana de falles l'horari de treball s'ajustarà a les indicacions següents:

Es realitzarà l'horari de matí de 9.00 a 14.00 hores.

Dia 16: s'estarà exempt o exempta de l'assistència al treball.

El dia 16 de matí, entre les 9.00 i les 14.00 hores, un o una oficial de gestió parlamentària atindrà el Registre i dos uixers atendran les entrades i la centraleta de telèfon.

El dia 20 de març l'hora d'entrada serà a les 10.30 hores

d) Horari de Nadal:

Per Nadal, des del dia 26 de desembre de 2018 fins al dia 4 de gener de 2019 la jornada laboral s'ajustarà a l'horari següent: matí de 8.30 a 15.00 hores.

El dies 24 i 31 de desembre de 2018: s'estarà exempt o exempta de l'assistència al treball.

e) Aquest calendari queda supeditat a la necessitat de realitzar qualsevol activitat parlamentària o a necessitats pròpies dels serveis de la cambra.

Segon. Fer saber al Consell de Personal el calendari aprovat, a l'efecte del que preveu l'article 50.1 de l'Estatut del personal de les Corts.

Palau de les Corts
València, 23 de gener de 2018

El president
Enric Morera i Català

El secretari segon
Marc Pallarés Piquer