



Corts Valencianes



Les sotasignades, representants de les organitzacions sindicals CC OO i STAPV-iv en la Comissió de Seguiment i Interpretació de l'Acord de condicions de treball per al personal de les Corts, sol·liciten la convocatòria urgent de l'esmentada Comissió per a tractar la següent

PROPOSTA DE MODIFICACIÓ DE L'APARTAT PRIMER DE LES NORMES INTERPRETATIVES PER A L'APLICACIÓ DELS ARTICLES 11 I 12 DE L'ACORD DE CONDICIONS DE TREBALL 2007-2009

I ANTECEDENTS

1er. L'Acord sobre les condicions de treball del personal de les Corts per al període 2007-2009, en l'article 9 dedicat a la jornada de treball diu:

... "3. En els períodes de vacances parlamentàries i els que es determinen per acord de la Mesa, després de la negociació prèvia amb el Consell de Personal, es realitzarà una jornada especial que comportarà una reducció de tres hores setmanals respecte de la jornada laboral, sense perjudici que l'activitat parlamentària o les necessitats pròpies de cada àrea o Servei requeresquen alterar el que preveu aquest apartat.

4. Quan l'activitat parlamentària o les necessitats pròpies de cada àrea o servei així ho exigesquen, el personal podrà ser requerit per a realitzar una jornada laboral superior a l'establerta en els apartats anteriors. En aquests casos el nombre de funcionaris que hagen d'acabar la jornada fora de l'horari establert serà el més reduït possible."

2on. Les normes interpretatives per a l'aplicació dels art. 11 i 12, que es van signar en data 20 de desembre del 2008 per la Comissió de Seguiment i Interpretació de l'Acord sobre les condicions de treball del personal de les Corts per al període 2007-2009, diu:

“PRIMER.- La jornada especial prevista en l'article 9.3 de l'acord de condicions no s'aplicarà quan existisca activitat parlamentària en període ordinari de sessions, corresponent aplicar el que establixen els articles 9.1 i 9.2.”

3er. Que la circular del lletrat major de data de 29 de gener del 2008 que regula el calendari laboral per a l'any en curs, al punt d) dedicat a l'horari d'estiu diu:

“que durante el período de tiempo comprendido entre el día 1 de junio y el día 30 de septiembre, ambos inclusive, se realizará la jornada laboral especial que comportará una reducción de 3 horas semanales”.

4rt. Que la circular del lletrat major de data 4 de juny del 2008 sobre jornada laboral i horari de treball del dia 1 de juny al dia 30 de setembre del 2008 diu al punt PRIMER, paràgraf 2on:

“durante los meses de junio y septiembre, la semana en la que se convoque actividad parlamentaria por las tardes o que pueda prolongarse durante las mismas, se realizará la jornada general prevista en los apartados 1 y 2 del artículo 9 citado.”

II CONSIDERACIONES

1. Que la suspensió de l'horari d'estiu que s'ha produït durant aquest mes de juny suposa un retrocés en l'àmbit de les millores laborals, socials i particularment en el de la conciliació familiar.
2. Que també suposa una limitació dels drets aconseguits amb l'aplicació de la jornada especial durant el període de l'1 de juny a 30 de setembre per a tot el personal de les Corts valencianes.
3. Que atempta contra l'essència de la regulació de la jornada de treball (art. 9) prevista en l'Acord sobre condicions de treball que diu:


Quan l'activitat parlamentària o les necessitats pròpies de cada àrea o servei així ho exiguesquen, el personal podrà ser requerit per a realitzar una jornada laboral superior a l'establerta en els apartats anteriors. En aquests casos el nombre de funcionaris que hagen d'acabar la jornada fora de l'horari establert serà el més reduït possible, a l'estendre a tot el personal de les Corts una mesura que només afecta una part de la plantilla.

4. Que, a més, estem en presència d'un greuge comparatiu respecte al personal d'altres institucions de la Generalitat Valenciana, com ara la Sindicatura de Comptes que està gaudint de la jornada especial d'estiu des de l'1 de juny i el personal al servici del Consell que gaudeix l'horari d'estiu des del 15 de maig a 15 d'octubre. En este punt cal recordar que en l'art. 1.2 de l'Acord sobre condicions de treball per al personal de les Corts arplega que qualsevol aplicació en una altra Administració que supose una millora més beneficiosa s'aplicarà al personal dels Corts i, en este sentit, va ser sol·licitat pel Consell de Personal en escrit de data 3 de febrer del 2008 amb RE 18.715.

III PROPOSTA

Quan hi haja activitat parlamentària en període ordinari de sessions i coincidisca amb la jornada especial prevista en l'article 9.3 de l'Acord sobre condicions de treball hi assistirà el personal mínim imprescindible de cada servici afectat, sent la compensació per excés d'horari en temps de descans, tal com recull l'art. 11.4 de l'Acord sobre condicions de treball.

València, 23 de juny de 2008


Merxe Soler Vila
STAPV-IV


Margarita Massó Guarro
CC.OO.

COMISSIÓ DE SEGUIMENT I INTERPRETACIÓ DE L'ACORD SOBRE
CONDICIONS DE TREBALL DEL PERSONAL DE LES CORTS.